



REPÚBLICA DE ANGOLA

GOVERNO PROVINCIAL DO BONGO

**CONCURSO PÚBLICO DO GOVERNO DO BONGO 2025/2026**  
**TÓPICO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS**

**1) Fundamentos da Gestão de Recursos Humanos**

- Conceito e evolução da GRH
- Objetivos e importância da GRH nas organizações
- Papel estratégico da GRH

**2) Planeamento de Recursos Humanos**

- Previsão de necessidades de pessoal
- Análise e descrição de cargos

**3) Recrutamento e Seleção**

- Conceito de recrutamento (interno e externo)
- Etapas do processo de seleção
- Entrevista, testes psicotécnicos e dinâmicas de grupo

**4) Integração e Socialização Organizacional**

- Acolhimento de novos colaboradores
- Cultura organizacional e adaptação

**5) Avaliação de Desempenho**

- Conceito e objetivos
- Métodos tradicionais e modernos
- Avaliação 90°, 180° e 360°

**6) Cultura e Clima Organizacional**

- Conceito de cultura organizacional

Diferença entre cultura e clima

## **7) Legislação**

- Constituição da República de Angola;
- Lei de Bases da Função Pública (Lei nº 26/22);

## **8) Ética e Deontologia Profissional**

- Comportamento ético no trabalho
- Sigilo profissional

## **9) Gestão por Competências**

- Diferença entre **cargo** e **competência**
- Mapeamento de competências organizacionais e individuais
- Matriz de competências
- Uso das competências no recrutamento, avaliação e formação
- Vantagens: meritocracia, alinhamento estratégico, desenvolvimento contínuo

## **10) Auditoria de Recursos Humanos**

- Conceito e objetivos da auditoria de RH
- O que se audita: recrutamento, contratos, avaliação, formação, salários, assiduidade
- Indicadores (turnover, absentismo, horas de formação, desempenho)
- Auditoria como instrumento de melhoria e prevenção de problemas legais.

